

**PRO**  
**P**

# **ANTREPRENOR**

**Nr. 9 / 2023**



**Editura UNIVERSITAS**  
**Petroșani, 2023**





## CUPRINS

Modele de bune practici în afaceri cu antreprenori locali	2
Team-building "Succes în antreprenoriat", Ediția a IV-a, 17-19 iulie 2023, Vidra de Sus (județul Alba)	4
Team-building "Succes în antreprenoriat", Ediția a IV-a, 17-19 iulie 2023, Vidra de Sus (județul Alba) - tutoriale	8
Educație antreprenorială – experiențe universitare	10
O experiență de neuitat în inima Transilvaniei	12
Lectură de carte economică și antreprenorială	15
A început un nou an universitar	17
Educația – pas spre un antreprenoriat durabil în județul Hunedoara	20
Dispoziții normative utile antreprenorilor	23

Nr. 9 al revistei este finanțat în cadrul proiectului CNFIS **FDI-2023-0021 Antreprenoriat durabil prin educație la SAS UPET** prin Fondul de Dezvoltare Instituțională (FDI). Proiectul a fost implementat de către Universitatea din Petroșani, cu sprijinul Ministerului Educației, prin intermediul Consiliului Național pentru Finanțarea Învățământului Superior (CNFIS).

**ISSN 2457-3140**



## Modele de bune practici în afaceri cu antreprenori locali

Și în acest an, în cadrul proiectului „Antreprenariat durabil prin educație la SAS UPET”, au fost organizate două ateliere antreprenoriale care au avut ca scop familiarizarea studenților cu particularitățile inițierii și dezvoltării unei afaceri, dar și cu provocările mediului de afaceri tot mai dinamic și, adeseori, imprevizibil.

În cadrul primului Atelier antreprenorial organizat în luna iulie a acestui an a fost invitat domnul Itu Răzvan, antreprenor local, administrator al firmei GB Inter Power S.R.L. care își desfășoară activitatea în domeniul serviciilor.



La cel de-al doilea atelier antreprenorial a participat un alt tânăr antreprenor din mediul de afaceri din Valea Jiului, în persoana domnului Jujan Sergiu, care împreună cu soția au inițiat și dezvoltă o afacere de familie în domeniul panificației și a produselor de patiserie și cofetărie.



Subiectele abordate de ambii invitați au stârnit interesul audienței, studenții arătându-se interesați de aspectele practice ale inițierii și administrării afacerilor, fiind dornici să învețe din experiența celor ce conduc afaceri. Dintre temele de discuție abordate, putem menționa:

- ✓ Finanțarea afacerii prin programul Start-Up Nation: provocări și oportunități
- ✓ Transformarea unui hobby în afacere de succes
- ✓ Impactul pandemiei asupra activității firmei
- ✓ Principalele provocări apărute în dezvoltarea afacerii și gestionarea acestora
- ✓ Aspecte specifice relațiilor cu terții
- ✓ Importanța cunoașterii cererii (a preferințelor consumatorilor) și adaptarea continuă la aceasta
- ✓ Motivarea și recompensarea resurselor umane ale firmei
- ✓ Importanța informației în asigurarea succesului afacerii
- ✓ Avantajele și dezavantajele deținerii propriei afaceri
- ✓ Identificarea de oportunități pe piață și transformarea acestora în afaceri de succes

Considerăm că prin organizarea acestor evenimente studenții și masteranzii au avut posibilitatea de a afla informații noi, validate în practică de către întreprinzători care au dovedit că pot manageria afaceri de succes, constituindu-se, astfel, în reale modele în sfera întreprinderii.

***Conf.univ.dr. Alina Nițescu***  
***Expert învățământ***  
***în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2023-0021***  
***Antreprenariat durabil prin educație la SAS UPET***

## Team-building "Succes în antreprenoriat", Ediția a IV-a, 17-19 iulie 2023, Vidra de Sus (județul Alba)



Cred că nu este de loc greșit dacă numim tradiție organizarea an de an, a taberelor de antreprenoriat sau team-building cum am intitulat în acest an, sesiunea de inițiere în antreprenoriat a studenților și masteranzilor Universității din Petroșani.

2023 reprezintă un nou an în care fondurile de dezvoltare instituțională accesate de universitatea noastră permit tinerilor studenți, indiferent de pregătirea câștigată în urma parcurgerii studiilor universitare – economiști, ingineri, licențiați în științe administrative sau socio-umane, să descopere că antreprenoriatul reprezintă o alternativă viabilă atunci când își proiectează viitorul în plan profesional, oferind oportunitatea de a conștientiza cum creativitatea, pasiunile și hobby-urile se pot transforma într-un mediu stimulant în idei de afaceri și lua forma unor proiecte antreprenoriale.

Scopul team-building-ului "Succes în antreprenoriat" organizat în acest an pe parcursul a două zile la Vidra de Sus (județul Alba) a fost acela de a crea contextul potrivit pentru cei interesați să descopere ce înseamnă să fii un antreprenor și ce presupune dezvoltarea unui startup.

Prin participarea la sesiuni interactive, ateliere practice și activități de echipă, toate concepute pentru a-i provoca și a-i ajuta să-și dezvolte gândirea critică, abilitățile de comunicare, leadershipul și spiritul de echipă, participanții au avut oportunitatea de a învăța de la experți în antreprenoriat și de a interacționa cu alți tineri pasionați de acest domeniu.

Pe parcursul team-building-ului, participanții au explorat diferite aspecte ale antreprenoriatului, cum ar fi dezvoltarea ideilor de afaceri, planificarea strategică, marketingul, gestionarea financiară și prezentarea eficientă a produselor sau serviciilor. Au avut ocazia să lucreze în echipe, să conceapă și să prezinte planuri de afaceri și să obțină feedback de la mentori și specialiști în domeniu













Pe lângă aspectele legate de antreprenoriat, team-building-ul a oferit și momente de recreere și socializare, pentru a crea o atmosferă plăcută și relaxată în care studenții să se cunoască, să își facă prieteni și să creeze legături de lungă durată.

Plecând de la feedback-ul primit de la participanți, se poate afirma că team-building-ul a oferit participanților o experiență unică, combinând elemente de educație, antrenament practic și dezvoltare personală.

***Conf. univ. dr. Dorina Niță  
Expert învățământ  
în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2023-0021  
Antreprenoriat durabil prin educație la SAS UPET***

## Team-building "Succes în antreprenoriat", Ediția a IV-a, 17-19 iulie 2023, Vidra de Sus (județul Alba) - tutoriale

Tabăra de antreprenoriat organizată de Facultatea de Științe a Universității din Petroșani, prin intermediul Societății Antreprenoriale Studentești, a fost o experiență unică pentru mulți dintre studenți, dornici să participe din nou și anul viitor. Iată câteva din gândurile transmise de cei care au luat parte la eveniment:

### **NUȚU VLAD** - trainer YES Academy



*Bootcamp-ul antreprenorial a fost la un alt nivel deoarece participanții au dat dovadă de multă creativitate, dar și de pragmatism. Consider că cele două lucruri sunt extrem de utile în viața de antreprenor.*

*Activitățile și programul au fost create pentru a stimula creativitatea, spiritul de echipă, comunicarea și ieșirea din zona de confort.*

*Gradul de participare a fost de 100% și proactivitatea studenților a fost extrem de mare.*

*Mă bucur că am putut fi alături de ei și să-i stimulez să iasă din zona de confort și să gândească dincolo de limitele lor.*

*Ne-am focusat pe „împreună” și nu pe „eu”, ceea ce mi se pare că este cea mai sănătoasă abordare indiferent că ești student, antreprenor sau corporatist.*

### **CĂRĂVAN ȘERBAN**



*Tabăra de antreprenoriat a fost o experiență de neuitat. Cursurile și atelierelor au fost informative și interactive, iar mentorii au fost foarte disponibili și au oferit sfaturi valoroase. Am avut ocazia să îmi dezvolt abilitățile de afaceri și să îmi creez o rețea de contacte. În plus, activitățile de socializare și excursiile au fost distractive și au contribuit la crearea unui sentiment de comunitate.*

*Tabăra a inclus cursuri și ateliere care au acoperit o gamă largă de subiecte, cum ar fi marketingul, finanțele, managementul și dezvoltarea produselor. Profesorii și mentorii au fost experimentați și au oferit sfaturi valoroase și feed-back constructiv, iar studenții au avut ocazia să își pună în practică cunoștințele și abilitățile prin intermediul unui proiect de afaceri, care a fost prezentat la sfârșitul taberei.*



## JOIȚĂ ANGELA



*Recomand cu bucurie această experiență minunată, prin care am luat parte la activități care m-au ajutat în dezvoltarea personală aducându-mi un plus valoare prin creșterea creativității și obținerea unei noi viziuni.*

*Am învățat, m-am dezvoltat și am acumulat încredere în mine, în ideile pe care le-am dobândit în ceea ce privește domeniul afacerilor.*

## MATEI ANA MARIA



*Participarea în această tabără de antreprenariat a venit cu multe amintiri frumoase, prieteni noi, dar și cu acumulare de cunoștințe noi, am învățat să văd lucrurile și în alt fel, să caut mai multe opțiuni și să o aleg pe cea mai bună în orice circumstanță.*

*Mă bucur că am putut participa în tabără din toate punctele de vedere.*

## Educație antreprenorială – experiențe universitare

În perioada 13-14 octombrie 2023, la invitația conf.univ.dr.ec. Baltador Lia de la Societatea Antreprenorială Studențească a Universității „Lucian Blaga” din Sibiu – EduHub am participat la SAS Networking Days, un eveniment focusat pe bune practici în dezvoltarea de competențe antreprenoriale derulat în cadrul unui proiect.

Agenda SAS Networking Days a debutat cu o prezentare a proiectelor derulate în cadrul Societăților Antreprenoriale Studențești de la universitățile din țară, respectiv Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, Universitatea de Științe Agronomice și Medicină Veterinară din București, Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, Universitatea Politehnică din București, Universitatea „Constantin Brâncuși” din Târgu-Jiu, Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, Universitatea Valahia din Târgoviște, Universitatea Politehnică Timișoara, Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș și Universitatea din Petroșani. Tot în prima zi a lucrărilor am avut o sesiune interesantă de identificare a provocărilor și greutăților cu care se confruntă societățile antreprenoriale studențești din țară iar dintre cele mai frecvente s-au remarcat cele legate de slaba finanțare a proiectelor de educație antreprenorială derulate prin intermediul SAS-urilor și implicarea redusă și/sau inconsecventă a studenților în acțiunile SAS. Lucrările s-au finalizat cu un teambuilding organizat în centrul vechi al orașului cu utilizarea aplicației Questo, realizată de un absolvent al universității sibiene.



În a doua zi, am participat la o sesiune aplicativă de Design Thinking care este o metodă de abordare a problemelor și inovației care se concentrează pe nevoile și dorințele utilizatorilor. Pornind de la necesitățile identificate pentru perfecționarea activităților organizate de societățile antreprenoriale studențești, munca în echipe și schimbul de idei și experiențe ale reprezentanților SAS reuniți în universitatea sibiană – cadre didactice, doctoranzi și studenți – a permis creionarea unor obiective interesante care pot fi dezvoltate în viitor. Este de remarcat și spațiul în care s-a realizat această sesiune, un spațiu modern amenajat în clădirea modulară din parcare a Facultății de Inginerie Organizată în Centrul de Design Thinking al ULBS (ULBS D-School).





An de an, întâlnirea de la Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu se dovedește a fi o dovadă că în universități, activitățile extracuriculare dedicate educației antreprenoriale a studenților sunt tot mai intense și cu rezultate vizibile.

**Conf. univ. dr. Claudia Isac**  
**Director**

**în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2023-0021**  
**Antreprenariat durabil prin educație la SAS UPET**

## O experiență de neuitat în inima Transilvaniei

Chiar dacă suntem în pragul sărbătorilor de iarnă, în cadrul SAS UPET activitățile continuă și ne încântă. În perioada 16-17 decembrie 2022, am avut minunata ocazie să mergem la Cluj Napoca pentru a realiza o serie amplă de activități:

- relaționarea cu antreprenori din orașul Cluj-Napoca, precum și vizitarea unor afaceri din domeniul tehnologiei, domeniul cultural și turistic cu scopul îmbunătățirii cunoașterii și a bunelor practici antreprenoriale;
- vizitarea Facultății de Mecanică din Cluj-Napoca unde a avut loc un concurs de robotică adresat atât elevilor, cât și studenților;
- vizită educațională la sediul firmei Arobs Transilvania Software. AROBS este una din cele mai mari companii de tehnologie listată la Bursa de Valori București, și a atras atenția investitorilor de pe piața AERO, fiind printre cele mai tranzacționate acțiuni;
- întâlnire cu Andrei Popa – administrator SC Arrival Production – membru SAS în cadrul Universității din Petroșani, care ne-a prezentat activitatea sa antreprenorială din punctul de vedere al organizării de evenimente.



- vizită educațională la Muzeu Zoologic UBB fiindu-ne prezentat model de antreprenorat turistic și educativ al acestuia. Înființat în 1859, ca o secție a Muzeului Ardelean, Muzeul Zoologic al Universității Babeș-Bolyai este adăpostit la parterul clădirii unde se află Facultatea de Biologie, Biblioteca facultății, Institutul de Speologie, Centrul de Cineficare al Universității și Centrul de Microscopie Electronică;





- intrarea în Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj Napoca pentru a vedea modul de organizare al unei universități de top din România. Studenții SAS au fost impresionați de arhitectura și amplasarea sălilor de curs, precum și de bunăvoința angajaților instituției de a ne primi ca oaspeți;



- vizitarea Parcului central și a Târgului de Crăciun pentru a descoperi noi demersuri antreprenoriale și oportunități pentru actuali și viitori studenți. Târgurile de Crăciun reprezintă o oportunitate pentru comercianți și producătorii locali pentru a-și spori veniturile în astfel de momente importante de peste an;





- vizita în parcul Cetățuia de unde se poate admira orașul.
- întâlnire în campusul FSEGA (Facultatea de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor) pentru a descoperi noi oportunități ale studenților în Științe Economice. Facultatea de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor este una dintre cele mai moderne și dinamice facultăți ale Universității Babeș-Bolyai, oferind servicii academice pentru toate formele de învățământ: licență, masterat, doctorat, învățământ la distanță, formare continuă, cursuri postuniversitare de recalificare, programe de cercetare, consultanță și dezvoltare durabilă.



Prin vizitele educaționale la noi afaceri, obiective culturale sau turistice studenții observă comportamente și bune practici pentru a-și îmbunătăți cunoașterea și a-și dezvolta spiritul antreprenorial.

Astfel, acțiunea SAS UPET derulată în orașul Cluj-Napoca poate să ofere studenților noi perspective și elemente de comparație pentru demersurile lor în cadrul Societății Antreprenoriale a Universității din Petroșani, dar și pentru propria lor dezvoltare care are loc atât într-un cadru formal cât și informal.

Evenimentele SAS împing studenții către socializare și către găsirea de soluții în cadrul grupurilor. Această participare la acțiunea SAS îi ajută pe studenți în demersurile de a lua decizii și în dezvoltarea capacității de gândire critică.

*Asist. univ.dr. Cristian Dobre*



## Lectură de carte economică și antreprenorială



**Lectura de carte economică și antreprenorială** reprezintă o activitate care an de an primește suport din partea Societății Antreprenoriale Studentești și a Bibliotecii Universității din Petroșani, fiind deja în anul 2023 la a IV-a ediție, nu doar prin implicarea membrilor SAS-UPET în diseminarea informațiilor legate de eveniment (postare de afișe, postare de pagina de facebook a SAS-UPET), cât și prin oferirea către cei interesați de cartea economică și antreprenorială a unui număr mare de titluri și autori din literatura de specialitate internațională, dar și națională.



Prin această activitate se urmărește să se răspundă la una dintre preocupările studenților universității legată de manifestarea spiritului antreprenorial: ce calități, oportunități, factori favorizanți au influențat destinul unor oameni astfel încât au ajuns să construiască imperii și să devină modele de urmat în afaceri? Astfel, studenți ce au considerat că, în urma



citirii unor cărți pot fi desprinse o serie de învățăminte ce merită a fi aduse în atenția unui auditoriu, au venit în fața colegilor lor și a cadrelor didactice în încercarea – reușită – de a capta atenția auditoriului și a crea impulsul de a citi aceste cărți. Pot fi amintite câteva prezentări ce s-au dovedit extrem de atrăgătoare ținând seama de reacția auditoriului, iar acest lucru s-a datorat nu doar temei abordate de autori în cărți, ci și modului în care lectorii au făcut prezentările:

- **Mai presus de bani** a lui *Robert Kiyosaki* – prezentare realizată de studenta Țepordei Alina
- **100 de lucruri pe care le fac milionarii** a lui *Nigel Cumberland* – prezentare realizată de studenta Cortac Gabriela
- **Jocurile minții** a lui *Michael Michalko* – prezentare realizată de studenta Lacataș Larisa
- **Antreprenor la minut** a lui *Ken Blanchard* – prezentare realizată de studentul Anghel Antonio
- **Antreprenoriatul** a lui *Michael E. Gordon* – prezentare realizată de studenta Năcioiu Nicoleta





În acest an, acțiunea a înregistrat un număr de 40 de participanți: studenți, masteranzi, cadre didactice și personal al Bibliotecii Universității din Petroșani.

De-a lungul a peste 2 ore, studenții și masteranzii au avut posibilitatea să dialogheze cu lectorii, astfel că s-a realizat o activitate interactivă care și-a atins scopul, și anume acela de a ajuta participanții să descopere amănunte din viața personală și profesională a unora dintre cei mai renumiți antreprenori la nivel mondial, satisfacțiile și nereușitele acestora, dar și o serie de sfaturi utile pentru cei care tind la statutul lor.

*Conf. univ. dr. Dorina Niță*



## A început un nou an universitar



În fiecare an, începutul lui octombrie într-o universitate reprezintă un moment de entuziasm și emoție, oferind oportunitatea atât de a relua activități specifice comunității academice (participări la cursuri, seminarii/laboratoare, organizarea de activități extracurriculare, deplasări la competiții sportive, manifestări științifice etc.), de a te regăsi cu colegii sau de a-ți face noi prieteni.

În Universitatea din Petroșani, începutul unui nou an universitar poate fi observat și în sediul Societății Antreprenoriale Studentești din corpul D, etaj 2, sala C205. Agitație, gălăgie, râsete – semn că vacanța a trecut și ne punem pe treabă. Echipați cu tricouri, înarmați cu roll-up-uri, cu mâinile încărcate de flyere, echipa studenților se pregătește să meargă în fața Aulei pentru a capta atenția, atât a studenților, cât și a celorlați invitați (reprezentanți ai mediului de afaceri, ai autorităților administrative) cu privire la acest mic nucleu de tineri plini de viață, idei și pasiune.

În holul Aulei, am amplasat un stand mobil unde avem reprezentanți ai studenților de la toate cele 3 facultăți componente care vorbesc despre modul cum fiecare, indiferent de specializarea aleasă să o studieze, își poate găsi cu ușurință locul în cadrul SAS-UPET. Pe masă sunt înșirate cărți editate ca urmare a finanțării primite de către Societatea Antreprenorială Studentească în urma câștigării fondurilor de finanțare instituțională și bineînțeles, populara revistă ProAntreprenor, aflată anul acesta la a noua ediție.





La intrarea în Aulă, fiecare primește un flyer și un zâmbet. E una din căile prin care urmează să promovăm activitatea societății în speranța că, și în acest an, la fel ca și în anii anteriori, vom reuși să aducem în rândurile noastre un număr important de studenți, curioși sau mai mult sau mai puțin cunoscători în ceea ce privește CE FACEM.



*Conf. univ. dr. Dorina Niță*

## Educația – pas spre un antreprenoriat durabil în județul Hunedoara

În cadrul proiectului „Antreprenoriat durabil prin educație la SAS UPET” derulat anul acesta la Universitatea din Petroșani, a fost prevăzută activitatea A10. *Familiarizarea studenților cu companii etalon prin organizarea unei deplasări la Centre de afaceri și firme din județul Hunedoara.*

Astfel, la vizita efectuată în data de 19 Octombrie 2023 au participat un număr de 17 de studenți, însoțiți de două cadre didactice: conf. univ. dr. Dobre-Baron Oana și conf. univ. dr. Nițescu Alina, iar organizarea acesteia a fost sprijinită de directorul proiectului, conf. univ. dr. Isac Claudia.

Studenții participanți au fost de la programele de studiu de licență: *Economia Comerțului, Turismului și Serviciilor, Contabilitate și Informatică de Gestiune*, dar și de la programul de studiu de masterat: *Managementul Strategic al Afacerilor* din cadrul Facultății de Științe. Totodată s-au arătat interesați și studenți de la facultățile tehnice, de la programele de studiu: *Calculatoare și Energetică Industrială.*

Primul obiectiv vizitat a fost Parcul Industrial Călan, unde studenții au aflat că acesta a fost amenajat pe ruinele fostului combinat metalurgic și că la momentul de față, deși gradul de ocupare nu este maxim, în incinta acestuia funcționează o serie de firme cu domenii variate de activitate.



Cea mai mare firmă din parcul industrial este depozitul logistic AUCHAN, un important furnizor de locuri de muncă pentru economia locală. Însoțiți fiind de reprezentantul companiei ne-a fost prezentat fluxul operațional specific și s-au purtat discuții cu privire la particularitățile afacerii, la permanenta dezvoltare a acesteia și adaptare la condițiile și cerințele pieței, dar și la oportunitățile de angajare și dezvoltare a resurselor umane în cadrul firmei, în special prin atragerea în echipa de management a tinerilor și prin fidelizarea personalului existent.



Deplasarea a continuat cu vizita la un alt agent economic important în plan local și regional DHS Deva, un important producător în România pentru bicicletele Devron, DHS, Kreativ, Teranna, Citadine. De asemenea, firma comercializează o gamă variată de componente și accesorii ciclism de la cei mai importanți producători mondiali, precum și echipamente pentru amatori & profesioniști.



La finalul vizitelor la agenții economici din Călan și Deva am servit masa în cadrul Restaurantului BELAZUR din municipiul Deva. Pornită ca o mică afacere de familie, S.C BELAZUR COM PROD S.R.L. s-a extins continuu, oferind în prezent atât servicii de restaurant și catering, cât și de cazare. Atmosfera plăcută și mâncarea bună gătită cu ingrediente de cea mai bună calitate au fidelizat clienții restaurantului și atrag permanent alții noi. Preparatele, servirea și ambianța au fost apreciate de studenți.



Pentru a completa imaginea studenților legată de multitudinea domeniilor de activitate desfășurate în cadrul județului am ales să le facem cunoscută cea mai importantă atracție turistică a acestuia, și anume Castelul Corvinilor, numit și Castelul Huniazilor, acesta fiind cetatea medievală a Hunedoarei, unul din monumente de arhitectură gotică din România. Vizitat anual de sute de mii de turiști români și străini, Castelul aduce venituri considerabile la bugetul local al municipiului Hunedoara și constituie un important furnizor de locuri de muncă atât pentru personalul permanent, dar mai ales pentru echipele specialiști, lucrători și meșteșugari care pe parcursul ultimilor ani au participat la amplul proiect de reabilitare, conservare și restaurare al acestuia.





În concluzie, obiectivele vizitate și subiectele abordate cu reprezentanții agenților economici au stârnit interesul studenților, aceștia arătându-se foarte interesați de aspectele practice ale administrării afacerilor.

***Conf. univ. dr. ec. Dobre-Baron Oana  
Expert relația cu studenții  
în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2023-0021  
Antreprenariat durabil prin educație la SAS UPET***

## Dispoziții normative utile antreprenorilor

De o bună bucată de vreme, în țara noastră se aplică Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Drepturile la asigurările pentru șomaj precum și la alte facilități acordate categoriilor de persoane care și-au pierdut locul de muncă sunt reglementate de o serie de acte normative, însă principalul act normativ este sus-numita Lege nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.



Prevederile Legii nr 76/2002 reglementează măsurile pentru realizarea strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, asigurării unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii.

Conform articolului **80** al Legii nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, **angajatorii** care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, *absolvenți* ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de 2.250 lei.

**Angajatorii** care încadrează în muncă pe durată nedeterminată *absolvenți* din rândul persoanelor *cu handicap* primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma de 2.250 lei pe o perioadă de 18 luni.

Conform articolului **85** al Legii nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, **angajatorii** care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, *șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET* primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

De aceste facilități beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Aceste facilități se acordă angajatorilor și în situația în care, în perioada acordării acestora sau în cea în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, persoanele beneficiare nu mai au statut de părinte unic susținător al familiei monoparentale sau statut de persoană cu handicap, după caz.

Legea mai face precizarea că angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale categoriilor de persoane prezentate mai sus, anterior termenului de 18 luni sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din culpa angajatorului.

Totodată, legea mai prevede că **angajatorii** care încadrează în muncă, potrivit legii, *șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării*, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru

a solicita *pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă*, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.

Aceste facilități se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele angajate din categoriile prezentate, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.

Aceste facilități se acordă angajatorilor în situația în care tinerii NEET și persoanele din categoriile menționate sunt înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Totodată, legea face precizarea că nu beneficiază de aceste facilități:

a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din una din categoriile mai sus enunțate;

b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile în primele două situații și pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

d) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice care sunt rude sau afini până la gradul IV inclusiv cu persoanele care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prezentate mai sus.



Analizând dispozițiile articolelor 80 și 85 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, considerăm că prin această măsură legislativă menită să stimuleze angajarea persoanelor considerate vulnerabile, se vine și în sprijinul antreprenorilor care sunt motivați să angajeze șomeri din categoriile prevăzute de lege ca urmare a subvențiilor ce urmează a fi primite.

**Lector univ.dr. Melinda Cenușe**







ISSN 2457 - 3140